

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении смотра-конкурса на звание
«Лучший коллективный договор 2022 года»

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Смотр-конкурс на звание «Лучший коллективный договор 2022 года» проводится в рамках Плана мероприятий по проведению Года социального партнерства, утвержденного Постановлением Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан №2-3 от 18 марта 2022 года.

2. Настоящее Положение определяет условия организации и проведения смотра-конкурса на звание «Лучший коллективный договор 2022 года» ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» в 2022 году (далее – Смотр-конкурс, Казэнергопрофсоюз).

3. Цели и задачи конкурса:

Конкурс проводится в целях развития и совершенствования социального партнерства на уровне предприятий и организаций, принятия действенных коллективных договоров, повышения заинтересованности и социальной ответственности работодателей в обеспечении достойных условий труда, соблюдения норм и гарантий трудового законодательства.

Задачи конкурса:

- повышение авторитета первичных профсоюзных организаций, решения актуальных социально-экономических проблем членов профсоюза, выявление и вовлечение активных рядовых членов профсоюза в организацию профсоюзной работы;

- развитие делового и конструктивного сотрудничества работодателей и профсоюзных организаций в решении социально-экономических проблем работников;

- активизация усилий первичных профсоюзных организаций и работодателей по подготовке, заключению и реализации коллективных договоров;

- совершенствование механизма коллективно-договорного регулирования трудовых отношений;

- повышение ответственности и инициативы работников в решении социально-экономических задач, роста производительности труда;

- обеспечение дополнительных, по сравнению с законодательством, социальных гарантий работникам;

- регулирование разногласий в социально-трудовой сфере, снижение уровня социальной напряженности, предупреждение трудовых конфликтов;

- демонстрация и широкое распространение положительного опыта заключения коллективных договоров в первичных профсоюзных организациях;

- повышение роли и качества коллективных договоров как основного механизма регулирования социально-трудовых отношений на уровне организаций, позволяющего повышать жизненный уровень работников и сохранять социальную стабильность, эффективно развивать производство.

4. В смотре-конкурсе принимают участие филиалы и членские организации Казэнергопрофсоюза.

5. Организация и проведение смотра-конкурса осуществляется конкурсной комиссией Казэнергопрофсоюза.

6. Смотр-конкурс является составной частью мероприятий Казэнергопрофсоюза, его филиалов и членских организаций по проведению Года социального партнерства в 2022 году.

II. УСЛОВИЯ И СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

7. Смотр-конкурс проводится поэтапно:

7.1. Первый этап начинается с момента официального объявления смотра-конкурса и проводится до 15 июня 2022 года в следующем порядке:

- подача филиалами и членскими организациями заявок на участие в смотре-конкурсе в Казэнергопрофсоюз (*приложение № 1*);

- представление филиалами и членскими организациями-участниками смотра-конкурса показателей работы в Казэнергопрофсоюз (*приложение № 2*).

7.2. Второй этап с 15 июня по 15 сентября 2022 года в следующем порядке:

- посещение конкурсной комиссией Казэнергопрофсоюза филиалов и членских организаций-участников смотра-конкурса в целях изучения их деятельности;

- подведение итогов и награждение победителей смотра-конкурса на отраслевом уровне.

7.3. Третий этап с 15 сентября по 26 сентября 2022 года в следующем порядке:

- представление материалов об итогах смотра-конкурса на отраслевом уровне в Федерацию профсоюзов;

- подведение итогов республиканского смотра-конкурса в Федерации профсоюзов.

III. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-КОНКУРСА

8. Для проведения смотра-конкурса решением исполкома Казэнергопрофсоюза создается конкурсная комиссия по проведению смотра-конкурса.

9. В конкурсную комиссию могут быть представлены иные документы и материалы (фото- и видеоматериалы, публикаций, методические разработки и т.д.), позволяющие более объективно оценить уровень работы соответствующего филиала или членской организации.

10. Итоги отраслевого смотра-конкурса утверждаются решением конкурсной комиссии Казэнергопрофсоюза до 15 сентября 2022 года и направляются в Федерацию профсоюзов.

11. Награждение победителей отраслевого смотра-конкурса проводится в торжественной обстановке.

12. Победители смотра-конкурса, занявшие 1-3 места, награждаются дипломами и призами в денежном выражении: за I-е место – 200 000 тенге, за II-е место – 100 000 тенге, за III-е место – 50 000 тенге. Призовой фонд составляет 350 000 тенге.

13. Итоги смотра-конкурса освещаются в СМИ и на официальных сайтах Казэнергопрофсоюза и Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

4. НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

14. Награждение победителей республиканского смотра-конкурса пройдет в октябре 2022 года на республиканском Форуме социальных партнеров, приуроченном к празднованию Дня профсоюзов Казахстана.

15. Председателю профсоюзной организации - победителю республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший коллективный договор 2022 года» вручается Диплом Федерации профсоюзов Республики Казахстан о присвоении звания «Лучший коллективный договор 2022 года» и памятная статуэтка.

16. Руководителю предприятия - победителю республиканского смотра-конкурса на звание «Лучший коллективный договор 2022 года» вручается медаль Федерации профсоюзов Республики Казахстан «Үздік әлеуметтік әріптес» (приложение № 3).

Приложение 1
к Положению о проведении смотра-конкурса
на звание «Лучший коллективный договор 2022 года»

ЗАЯВКА-АНКЕТА
для участия в смотре-конкурсе

Полное наименование первичной профсоюзной организации	
Регион (область/город), принадлежность к отраслевому профсоюзу	
Юридический/почтовый/электронный адрес	
Вид деятельности	
ФИО руководителя	
ФИО председателя профсоюзного комитета, мобильный телефон	
Численность работающих, всего (чел.)	
Количество членов профсоюза (чел.)	

С Положением о проведении конкурса ознакомлены и согласны. Уведомлены о том, что участники конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в конкурсе или сняты с участия в процессе его проведения

Председатель ППО

(фамилия, подпись)

«_____» _____ 2022 г.

**Показатели работы
«Лучший коллективный договор 2022 года»**

наименование ППО _____

отрасль _____

1. Об улучшении организации труда и повышении эффективности производства.
2. Об обеспечении занятости, подготовке, повышении квалификации, переподготовке и трудоустройстве высвобождаемых работников.
3. О гарантиях и льготах работникам, проходящим подготовку, переподготовку, повышение квалификации, а также работникам, совмещающим работу с обучением.
4. Об улучшении жилищных и бытовых условий работников.
5. Об оздоровлении, санаторно-курортном лечении и отдыхе работников
6. О порядке учета мотивированного мнения органа профессионального союза организации при расторжении трудового договора с работниками, являющимися членами профессионального союза.
7. О гарантиях работникам, избранным в органы профессионального союза, а также выборным представителям и условиях для осуществления их деятельности.
8. Об ответственности работников и работодателя за причиненный ими ущерб.
9. О порядке индексации заработной платы.
10. О компенсационной выплате в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя при достижении работником пенсионного возраста.
11. О компенсационной выплате за время нахождения работников в пути от местонахождения работодателя или от пункта сбора до места работы и обратно.
12. Об оплате отпуска по беременности и родам, отпуска работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), осуществленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании.

13. О добровольных пенсионных взносах.

14. О гарантиях медицинского страхования работников и их семей, об охране окружающей среды.

15. Об осуществлении за счет средств работодателя добровольных пенсионных взносов в пользу работника в случае недостаточности у него средств для заключения договора пенсионного аннуитета со страховой организацией.

16. О мероприятиях по обучению работников основам трудового законодательства Республики Казахстан.

17. О выплате пособий и компенсационных выплат, в том числе при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью.

18. Другие вопросы, определенные сторонами (указать какие).

19. Социальный пакет на 1 работника (льготы, доплаты, компенсации, предоставляемые работнику сверх гарантированных норм, предусмотренных законодательством).

20. Производственный травматизм.

21. Выделение средств, направленных на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в расчете на 1 работника.

22. Выделение средств, направленных на финансирование мероприятий по охране и безопасности труда в расчете на 1 работника.

Председатель ППО

(фамилия, подпись)

« _____ » _____ 2022 г.

Приложение 3
к Положению о проведении республиканского смотра-конкурса
на звание «Лучший коллективный договор 2022 года»

Медаль:
ҮЗДІК ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕС
(Лучший социальный партнер)

Социальным партнёрам

