

ПРОФСОЮЗЫ КАЗАХСТАНА ВЫБРАЛИ ПУТЬ РАЗУМНЫХ КОМПРОМИССОВ

Я работаю в профсоюзе более шести лет, из них три года – освобожденным председателем отраслевого профессионального союза. Все эти годы постоянно слышу от некоторых собеседников: «И что за профсоюз у нас? Он же беспомощен!».



Поначалу обижался, вступал в полемику, доказывал, что профсоюз не печальный отрывок советской действительности, приводил примеры активной позиции профкомов на местах. Потом осенило: мои визави просто привыкли к западной модели профсоюзной работы – это когда замирает огромный завод, останавливается транспорт, продукты вываливаются прямо на дорогу, происходят драки с полицией. В общем, шумно и ярко. А у нас? Ни тебе горящих машин, ни перевернутых вагонов, ни вывернутых чешуйств – из кранов вода льется, свет горит, поезда идут, люди торгуют, живут и веселятся. Скука и обыденность. И профсоюза не видно.

Это на взгляд хандрящего сноба. На взгляд человека с государственным мышлением, каким должен быть каждый гражданин своей страны, нет ничего более ценного и ничего более желанного, чем мир, спокойствие и развитие в обществе, где трудовые, социальные и политические права гарантированы Конституцией, защищены законами. В том числе и Законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах», которым мы реализуем свое конституционное право на свободу объединений, создание, деятельность, реорганизацию и ликвидацию профессиональных союзов.

Наши общественное объединение «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» является зрымым воплощением такого права для 51 тысячи своих членов. Казалось бы, зачем людям в наше непростое время ежемесячно выделять из своего бюджета один процент для профсоюза, этих послушных воле работодателей безропотных роботов, как считают циники? Может, потому и выделяют, что более чем в 100 компаниях по выработке тепловой и электрической энергии защищают работников кроме профсоюза некому? В целом основная масса позитивных сдвигов в обществе держится на профсоюзах. Потому что стабильность в обществе, защищенность на законодательном уровне и гарантии со стороны государства стали реальностью благодаря деятельности профсоюзов.

Хотя среди депутатов обеих палат парламента профсоюз представлен крайне слабо, но все же удается иногда увязывать свои социальные интересы с деятельностью правительства. Однако на практике нередки примеры, когда органы игнорируют мнение профсоюза, как глас народа при рассмотрении размеров тарифов на услуги или выплат топ-менеджменту. Что интересно, повышение тарифов на услуги монополистов (а это в основном энергетические предприятия) неизбежно сопровождается компенсационными выплатами определенным

слоем населения, тогда как рядовые работники не ощущают улучшения своего благосостояния. Энергетики, к большому сожалению, были и остаются самыми неоцененными в разрезе реального сектора экономики из-за чрезмерного тарифного регулирования. Например, средняя заработка плата энергетиков Казахстана остается самой низкой среди стран СНГ в течение ряда лет. При этом, по данным Комитета статистики Министерства национальной экономики, среднемесячная заработка плата работников отрасли энергетики в нынешнем году составила 149 359 тенге, оставаясь самой низкой в разрезе отраслей экономики, тогда как в целом по стране она составила 162 751 тенге. Давайте сравним с горнодобывающей промышленностью и разработкой карьеров (358 554 тенге), информацией и связью (328 425), транспортом и складированием (205 333) и строительством (212 817), и мы увидим, что энергетикам есть куда стремиться.

Надо сказать, что проблема низкого уровня заработной платы нас чрезвычайно волнует, и мы ее пытаемся донести до тех, кто мог бы повлиять на принятие положительного решения в этом вопросе. Как председатель Каззнергопрофсоюза, я в течение двух лет настойчиво пытаюсь добиться улучшения социальной поддержки работников. Мы добились, чтобы при расчете тарифа на услуги энергетических компаний в расчет бралась не фактическая, а нормативная численность работников, что дало экономический эффект в 2–3%, но в целом зарплата в отрасли остается катастрофически низкой.

Профсоюзы появились на свет как результат разумного баланса между хищническими устремлениями предпринимателей и защитой прав и свобод трудящихся. Затем произошло понимание того, что здоровый, сильный и умный работник выгодно отличается от больного, немощного и безвольного. Высокая зарплата стимулирует спрос, растет предложение, общество прогрессирует. Так происходит в странах с развитой экономикой. А свойство начального, «дикого» капитализма – стремление к накоплению, экономия на всем – на зарплате, социальных расходах, охране и безопасности труда, здоровье и продолжительности жизни работников. И тогда деятельность профсоюзов по воспрепятствованию такому отношению приобретает неизмеримую важность.

Удивительно, но факт: олигарх не любит профсоюз в силу своего стремления к наживе, а чиновник не любит, потому что тот мешает ему создавать благую картину перед вышестоящими. Одним словом, профсоюз мешает и тому и другому. Однако они понимают, что без про-

фсоюза трехстороннюю комиссию не создать, трудовые споры не решить, получив хаос и локату. К тому же в Трудовом кодексе целых восемь статей посвящены правам и гарантам работник при проведении забастовки. Поэтому лучше все же сотрудничать с объединением работников для сохранения мира и спокойствия.

Очень важно, что именно профсоюзы разрабатывают коллективные договоры, отраслевые соглашения и гарантальное соглашение между Федерацией профсоюзов, объединением работодателей и правительством. Это дает им преимущество при отстаивании важных положений документа в пользу работников. На это главное направление работы профсоюзов обратил внимание президент Нурсултан Назарбаев, по чьей инициативе был принят закон о профессиональных союзах и усилены их роль и значение в укреплении государства. Как известно, сейчас Федерация профсоюзов Казахстана готовит целый пакет изменений и дополнений в этот закон, что сделает профсоюзы еще сильнее, а их деятельность – эффективнее.

Подводя итоги, хочу высказать свою точку зрения. Профсоюзы Казахстана, в том числе и Каззнергопрофсоюз, выбирают путь созидания, трудовой медиации и соблюдения договоренностей всеми сторонами. Если кто-то выберет путь митингов и забастовок – это его право. Но нам кажется, это тупиковый путь. Наша экономика просто не выдержит такой нагрузки, а значит, резко ухудшится положение работников и их семей. Поэтому профсоюзы, как ни крути, нужны и государственному полномоченному органу, и работодателю, и работникам. И хотелось бы, чтобы отраслевая комиссия в сфере электроэнергетики собиралась хотя бы раз в квартал, а не как сейчас – три раза за два года. И чтобы проходили такие заседания не для галочки, а для решения насущных вопросов отрасли.

Конечно, профсоюзам Казахстана труднее, чем их коллегам из Израиля, где государство на законодательном уровне оказывает финансовую помощь профсоюзам, и тяжелее, чем профсоюзам Германии, чьи представители имеют право быть в составе советов директоров предприятий. Но мы даже в таких нелегких условиях ищем путь разумных компромиссов, разрабатываем документы, обязательные к исполнению всеми сторонами соглашения, встаем на защиту ущемленных прав работника. Поэтому, видимо, профсоюзам энергетиков доверяют более 50 тысяч граждан Казахстана.

**Оразбек БЕКЕБАС,
председатель Каззнергопрофсоюза
Express.kz**

ГОВОРИТ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР

Технические инспекторы по охране труда – это представители работников, осуществляющие общественный контроль в области безопасности и охраны труда, которые помогают поддерживать порядок непосредственно на рабочем месте. Участие технических инспекторов является наиважнейшим элементом системы управления охраной труда на производстве.

По инициативе профсоюзного комитета на Донском ГОКе создан производственный Совет по безопасности и охране труда, на котором утверждены кандидатуры технических инспекторов.

Больше всего технических инспекторов на фабрике обогащения и окомкования руды – 22 человека, это большой цех со множеством участков. А всего на Донском комбинате 236 инспекторов.

Свою трудовую деятельность в области охраны труда в качестве технического инспектора я начал в январе 2016 года. Сначала просто замечала, что на участке есть кое-какие недостатки, упущения, после чего решила работать инспектором. Поначалу были сложности в том, что выполняя основную работу, машинасты мельницы, необходимо было проводить технические инспекции и выявлять нарушения по охране труда и оформлять в форме сигнального листа или же отрывного талона. Пройдя обучение и набираясь опыта в работе технического инспектора, я не могла не заметить даже мелкие нарушения, к чему и привлекала своих коллег. Для меня главное – соблюдение всех правил техники безопасности и упорный труд.



На Донском ГОКе и в профкоме Донского ГОКа существует положение по мотивации в области положение по техническим инспекторам. У нас есть стимул по мотивации и это от 1 МРП до 10 МРП в месяц, в зависимости от количества выявленных замечаний путем оформления сигнальных листов и премирования по итогам квартала, согласно положению профкома.

Ежемесячно я планирую и анализирую работу по устранению выявленных мной нарушений. Активноучаствую во всех мероприятиях в области охраны труда, являюсь членом производственного совета и участвуя в заседаниях. Подхожу к каждому работнику индивидуально, разъясняю, что наше предприятие социально ответственно за каждого работника, даже в экономический кризис по всему миру. Что мы должны относиться к работе ответственно, дабы не уронить честь нашей компании, чтобы каждый работник чувствовал свою важность и ценность на производственных объектах, и что каждого дома ждет семья.

Призываю к ведению безопасной работы, максимально улучшать и облагораживать территорию вокруг нашего цеха. Уверенно могу сказать, что с появлением технических инспекторов уменьшились выявленные нарушения по техническим инспекциям. Наше руководство поддерживает нас и дает правильное направление в раскрытие нашего потенциала.

Технический инспектор должен обладать такими качествами как внимание к различным нюансам и деталям, коммуникабельность, умение проявлять гибкость, организовывать работу, применять мотивационные программы, располагать людей к себе, следить за надлежащим выполнением поставленных задач, правильно расставлять приоритеты.

Хочу отметить, что если сравнить участок цеха десять лет назад, то многое изменилось в лучшую сторону в области охраны труда и техники безопасности. Моя цель – обеспечить безопасную организацию и ведение работ, снизить их трудоемкость, улучшить условия труда, быть примером для своих коллег.

**Юлия АЙТУОВА,
технический инспектор Донского ГОКА**